



المملكة العربية السعودية
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالوسقة
تصريح رقم (٣٧٥)

الرقم:

التاريخ:

المنشورات:

عقد عمل موظف بجمعية البر الخيرية بالوسقة

اسم الموظف / محمد بن رده الحاتمي

المسمى الوظيفي / مدير تنفيذي

الرقم الوظيفي / ٦٥٠٠٠٢٧٩٤



الرمز البريدي: 21961 صندوق البريد: 118
الموقع الإلكتروني: wsqbir.org
البريد الإلكتروني: beralwasqah@gmail.com

الوسقة - مركز الشواق - محافظة الليث
هاتف: 0177422444 فاكس: 0177422423
جوال: 0535699111 - 0503534027



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

عقد عمل موظف

في يوم الثلاثاء وبتاريخ ٢٨ / ١١ / ٢٠٢٣ م تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من:

أولاً: جمعية البر الخيرية بالوسقة ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٢٧٥) ويمثلها في التوقيع على هذا العقد الأستاذ عبد الله بن مهدي العيافي سعودي الجنسية يحمل هوية رقم ١٠٦٦٤٠٤٣٤ بصفته رئيس مجلس الإدارة جوال رقم ٥٠٦٦٠٩٦٢١ بريد الكتروني beralwasqah@gmail.com ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول

ثانياً: السيد محمد رده هاشم الحاتمي سعودي الجنسية يحمل هوية رقم ١٠١٨٢٤٤٤٥٧ وعنوانه الوسقة مركز الشواق جوال ٠٥٣٣٠٣٥٩٩٨ البريد الإلكتروني Raddah13980@gmail.com

ويشار إليه فيما بعد الطرف الثاني

تمهيد: حيث أن الطرف الأول يعمل في مجال تقديم الخدمات الاجتماعية وفق ما نصت أهداف الجمعية من خلال اللانحة الأساسية للجمعية ولحاجته لخدمات الطرف الثاني الذي أبدى رغبته في العمل لدى الطرف الأول ، فقد اتفق الطرفان وهما في كامل أهليتهما المعتبرة شرعا ونظماً لإبرام هذا العقد على ما يلي :-

موضوع عقد العمل :-

البند الأول:- اتفق الطرفان بأن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول وتحت إشرافه وإدارته في وظيفة مدير تنفيذي للجمعية وذلك في محافظة الليث - مركز الشواق مقر الجمعية حيث يعتبر هذا العقد غير محدد المدة ويبدأ باتفاق مكتوب بين الطرفين ما لم يتم إخطار أحد الطرفين للآخر بمدة ستون يوماً قبل الانتهاء .

البند الثاني:- ساعات العمل والإجازات والراحة :

١- يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول (٥) أيام في الأسبوع وبواقع (٨) ساعات عمل في اليوم الواحد.

٢- يوم الجمعة والسبت هو يوم الراحة الأسبوعية للطرف الثاني بأجر كامل

٣- يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية لمدة (٣٠) يوماً بأجر كامل على أن يتمتع الطرف الثاني بإجازته في سنه استحقاقها ، وللطرف الأول أن يحدد مواعيد هذه الإجازات وفقاً لمقتضيات العمل.

٤- للطرف الثاني بموافقة الطرف الأول أن يؤجل إجازته السنوية أو أياماً منها إلى السنة التالية، وللطرف الأول حق تأجيل إجازة الطرف الثاني بعد نهاية سنة استحقاقها إذا اقتضت ظروف العمل لمدة لا تزيد عن (٩٠) يوماً، فإذا اقتضت ظروف العمل استمرار التأجيل وجب الحصول على موافقة الطرف الثاني كتابية، على ألا يتعدى التأجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الإجازة.

٥- للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل في عيد الفطر لمدة (٥) أيام وعيد الاضحى لمدة (٥) أيام ويوم واحد لليوم الوطني للمملكة العربية السعودية.

-٦-



- ٧- للطرف الثاني في حال ثبوت مرضه الحق في إجازة مرضية بأجر كامل عن الثلاثين يوماً الأولى وبثلاثة أرباع الأجر عن الستين يوماً التالية، ودون أجر للثلاثين يوماً التي تلي ذلك خلال السنة الواحدة سواء أكانت هذه الإجازات متصلة أم متقطعة، ويقصد بالسنة الواحدة: السنة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية.
- ٨- للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل لمدة ثلاثة أيام في حالة ولادة مولود له وخمسة أيام في حالة زواجه أو في حالة وفاة زوجه أو أحد أصوله أو فروع له " لا قدر الله "، كما يحق للطرف الأول أن يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار إليها.

- ٩- للطرف الثاني الحق في إجازة اضطرارية لمدة (٥) أيام بالسنة
- ١٠- للطرف الثاني الحق في إجازة بدون أجر اتفق الطرفان على المدة والتوقيت
- ١١- لا يحق للموظف طلب الاجازات في أوقات المواسم وأوقات التزام الطرف الأول بأعمال تستوجب تواجد جميع الموظفين.

البند الثالث: - التزامات الطرف الأول: -

- ١- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني أجراً شهرياً شاملاً مقداره (٦٠٠٠ ريال) فقط ستة آلاف ريال سعودي يخضع الأجر المدفوع للطرف الثاني لكافة الخصومات التي تفرضها الأنظمة في المملكة العربية السعودية المطبقة حالياً أو التي قد تفرضها الدولة مستقبلاً ويتم دفع الأجر للطرف الثاني وكل مبلغ مستحق له بالريال السعودي عن طريق البنوك المعتمدة.

- ٢- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني ضمن المشتركين لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية،

- ويقع على عاتق الطرف الأول سداد الاشتراكات في حينها بعد حسم النسبة المحددة على الطرف الثاني من الاشتراكات من أجره طبقاً لأنظمة الطرف الثاني .

البند الرابع: - التزامات الطرف الثاني: -

- ١- أن ينجز العمل الموكل اليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول ، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .

- ٢- أن يعتني عناية زافية بالأدوات والمهمات المسندة اليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعت تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد الى الطرف الأول المواد غير المستهلكة.

- ٣- أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل.

- ٤- أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه.

- ٥- أن يخضع للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية.



الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

٦- أن يحفظ الأسرار والمعلومات المهنية المتعلقة بالعمل والتي من شأن افشائها الإضرار بمصلحة الطرف الأول، ويعتبر توقيعه على هذا العقد إقراراً منه بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بإفشاء أسرار الطرف الأول لمدة (٣) سنوات من تاريخ انتهاء العلاقة بين الطرفين داخل وخارج المملكة.

٧- يلتزم الطرف الثاني في جميع الأوقات بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المنصوص عليها في أنظمة الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.

البند الخامس :- إنهاء العقد وفسخه والتعويض :

- ١- ينتهي هذا العقد قبل انقضاء مدته إذا اتفق الطرفان على إنهائه بشرط أن تكون موافقة الطرف الثاني كتابية .
- ٢- يحق للطرف الأول بإرادته المنفردة ودون إشعار إنهاء هذا العقد خلال فترة التجربة أو مدة تمديداتها إن وجدت ، وفي هذه الحالة لا يستحق الطرف الثاني تعويضاً عن هذا الإنهاء كما لا يستحق مكافئة نهاية خدمته .
- ٣- يحق للطرف الأول فسخ العقد بدون مكافأة أو إشعار الطرف الثاني أو تعويضه حسب نص المادة (٨٠) من نظام العمل .

٤- اتفق الطرفان على أنه في حالة فسخ العقد دون سبب مشروع على ما يلي :

- ١- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول، فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ بمقدار راتب شهرين.

- ٢- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فإنه لا يستحق أي تعويض عن هذا الفسخ

البند السادس :- مكافأة نهاية الخدمة :

يستحق الطرف الثاني عند انتهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو بانتهاء مدة العقد أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ويستحق العامل مكافأة عن اجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على اساس الأجر الأخير.





المملكة العربية السعودية
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
جمعية البر الخيرية بالوسقة
تصريح رقم (٣٧٥)

الرقم:

التاريخ:

المشروعات:

البند السابع: - أحكام عامة:

- ١- فيما لم يرد به نص يخضع هذا العقد لأحكام نظام العمل ولائحته التنفيذية وكافة الأنظمة الاخرى المعمول بها في المملكة العربية السعودية.
 - ٢- تختص الجهة المختصة في المملكة العربية السعودية بالفصل في أي نزاع قد ينشأ عن تنفيذ أحكام وشروط هذا العقد .
 - ٣- يحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة له - إن وجدت - ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا العقد الادعاء بأي حق خلاف ما ذكر فيه .
 - ٢- اتخذ الطرفان عنوانهما المحدد في صدر هذا العقد عنوانا مختارا لكلا منهما لإرسال كافة المراسلات والخطابات عليه .
 - ٣- حرر هذا العقد من نسختين تسلم كل طرف نسخة أصلية منه للعمل بموجبه .
- وعلى هذا جرى الاتفاق والتوقيع بين الطرفين

الطرف الثاني :

الاسم: محمد بن رده الحاتمي
الوظيفة: مدير تنفيذي
التوقيع:

الطرف الأول: جمعية البر الخيرية بالوسقة

الاسم: عبد الله بن مهدي العيافي
الوظيفة: رئيس مجلس الإدارة
التوقيع:



EMP 001610

2024-01-08

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
(٠٢٨)

سلمهم الله

السادة جمعية البر الخيرية بالوسقة
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة إلى المعاملة الواردة من سعادتكم برقم 1610 وتاريخ 2023-12-18 للتضمنة طلب الموافقة على تعيين/ محمد رده هاشم الحاتمي هوية وطنية رقم: 1018244457 مسؤولاً تنفيذياً للكيان. نفيد سعادتكم بالموافقة على ذلك، علماً بأن صلاحية هذه الموافقة لمدة أربع سنوات من تاريخه. نأمل الاطلاع والإحاطة والالتزام بما ورد في اللائحة الأساسية للعمدة من اختصاصات وأحكام تتعلق بالمسؤول التنفيذي.

متمنياً لكم دوام التوفيق والنجاح.

وتفضلوا بقبول وافر التقدير.



المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
(٠٢٨)

- هذه الوثيقة سارية ولا تحتاج إلى توقيع
- يحق لحامل هذا المستند مراجعة الجهات ذات العلاقة والتابعة لها والجهات التجارية والبنكية.
- يمكن التحقق من صحة المستند من خلال مسح الرمز الضوئي QR Code